

BrEA Magazine

JULI - AUGUSTUS - SEPTEMBER 2024

#3

ACTIVITEITEN-
KALENDER

ACTIVITY
CALENDAR

BEA

Vrije
Universiteit
Brussel

BRUSSELS ENGINEERING ALUMNI

FOTOVERSLAGEN

VUB'ERS OP DE
OLYMPISCHE
SPELEN

BRIEF
VAN DE
BIO-INGENIEURS

EDITO

Hebben bijgedragen aan deze editie:

Luc De Mondt
Francis Berghmans
Jan Danckaert
Eveline Peeters
VUB persdienst
Hilbert Van Muylem
Alain Surkol

Redactie:

Hilbert Van Muylem
redactie@brea.be

Eindredactie & vormgeving:

Wietse Bellens

Dank voor alle medewerking en bijdragen!

Lid worden van BrEA?

Ga naar www.brea.be/lid

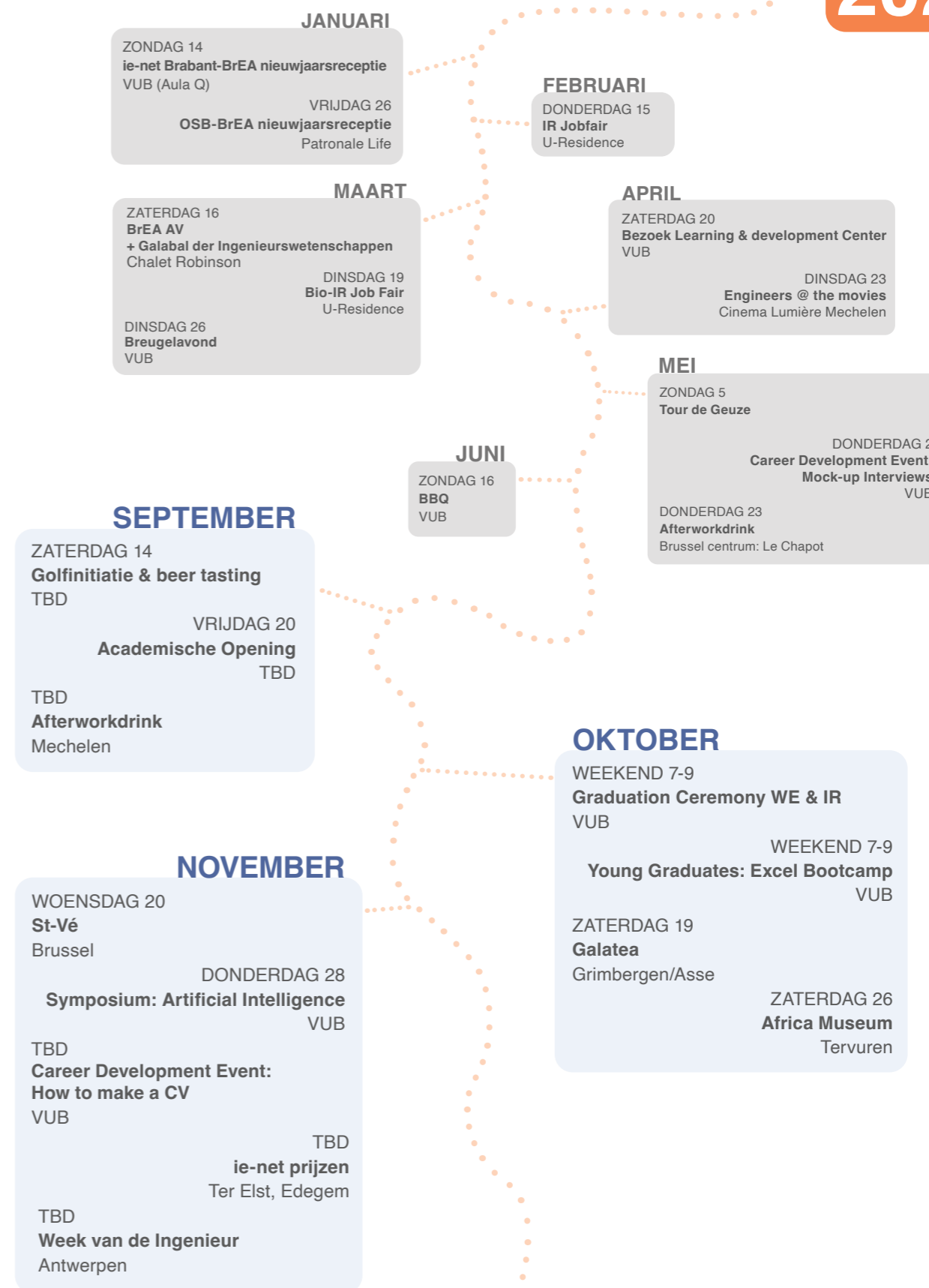
Het volgende BrEA-magazine verschijnt in oktober 2024!

Deadline voor artikels
woensdag 01/09/2024.

INDEX

- 2 Index & Edito
- 3 Activiteitenkalender
- 4 Voorwoord van de voorzitter
- 6 Hoekje van de decaan
- 8 Hoekje van de rector
- 9 Brief van de Bio-ingenieurs
- 11 VUB'ers op de Olympische Spelen
- 12 Fotoverslagen: BBQ & Bezoek LIC
- 14 Bedrijfscultuur
- 18 Uitnodiging: Golfinitiatie & brouwerijbezoek
- 19 Personalialia

ACTIVITEITENKALENDER 2024



2025

VOORWOORD VAN DE ONDERVOORZITTER



Beste vrienden,

Het is nu bijna eind juni en na het natste voorjaar sinds het begin van de metingen, is de zomer eindelijk in het land. Onze jaarlijkse BBQ vond dit jaar plaats op 16 juni, net te vroeg om al mooi weer te hebben. Desondanks werd het opnieuw een fijne happening waarbij de sponsors van het galabal bedankt werden met een voorafgaande champagnetasting.

Bij de verkiezingen van 9 juni werd de verwachte vooruitgang van uiterst rechtse en liberale partijen bevestigd. Ook België ontsnapte niet aan deze algemene trend en in Vlaanderen waren we al blij dat Vlaams Belang niet als grootste partij uit de bus kwam... Niettemin werden ze in de "landelijke" provincies West-Vlaanderen en Limburg de grootste partij alhoewel hun core business, de immigratieproblematiek daar veel minder zichtbaar is. Een andere verrassing was de tweede plaats van PVDA in Antwerpen waar ze met slimme campagnes op social media heel wat jongeren konden overtuigen. Het is duidelijk dat de waarden van de verlichting en de westerse democratie almaar meer onder druk komen te staan. Als overtuigde vrijzinnigen moeten we te allen tijde onze waarden verdedigen en ook in het alledaagse leven, wanneer mogelijk, proberen bij te dragen tot het keren van deze tendens.

Tijdens de maanden juli en augustus staan er geen activiteiten gepland maar noteer alvast volgende activiteiten in jullie agenda:

Zaterdag 26 oktober:
bezoek aan het Africa Museum

Zaterdag 14 september :
Golfinitiatie en beer tasting

Donderdag 28 november:
Symposium Artificial Intelligence

Ik wens alle studenten en hun ouders een succesrijke examenperiode en vervolgens een welverdiende vakantie. Ook al onze leden wens ik een prachtige zomer toe.

Luc De Mondt,
Ondervoorzitter

PREFACE OF THE VICE-PRESIDENT

Dear friends,

It is now almost the end of June, and after the wettest spring since records began, summer has finally arrived. Our annual BBQ took place on June 16th this year, just a bit too early to enjoy good weather. Nevertheless, it turned out to be a pleasant event where the sponsors of the gala were thanked with a preceding champagne tasting.

The elections on June 9th confirmed the expected progress of far-right and illiberal parties. Belgium was not spared from this general trend, and in Flanders, we were relieved that Vlaams Belang did not emerge as the largest party. However, they became the largest party in the "rural" provinces of West Flanders and Limburg, even though their core issue, immigration, is much less visible there. Another surprise was the second place of PVDA in Antwerp, where they managed to convince many young people with smart social media campaigns. It is clear that the values of the Enlightenment and Western democracy are increasingly under pressure. As convinced secularists, we must always defend our values and, whenever possible, try to contribute to reversing this trend in everyday life.

There are no activities planned for July and August, but please note the following activities in your agenda:

Saturday, October 26th:
Visit to the Africa Museum

Saturday, September 14th:
Golf initiation and beer tasting

Thursday, November 28th:
Symposium on Artificial Intelligence

I wish all students and their parents a successful exam period and then a well-deserved vacation. I also wish all our members a wonderful summer.

Luc De Mondt,
Vice-President

HOEKJE VAN DE DECAAN



Beste ingenieersvrienden,

Met het einde van het lopend academiejaar in zicht, kijk ik in deze laatste editie voor de zomer met veel voldoening terug op hoe onze ingenieursfaculteit zich in de kijker heeft gezet.

Onze doctoraatsstudente Hannelore Geeraert heeft de Doctoral Derby juryprijs voor de beste pitch ontvangen. Ze presenteerde haar onderzoek over bioplastics in slechts drie minuten aan een breed publiek en wist zowel de toeschouwers als de jury te boeien, en dat zonder slides. Ze werd geprezen voor de perfecte balans tussen enthousiasme en kalmte tijdens haar presentatie. Wij feliciteren haar - en de gehele onderzoeksgroep FYSC (Physical Chemistry and Polymer Science) waarbij zij verbonden is - met deze welverdiende erkenning.

Daarnaast is er nieuws vanuit de onderzoeksgroep ETRO: hun technologie wordt nu gebruikt in diverse Decathlonwinkels. Decathlon heeft bodyscanners aangeschaft die ontwikkeld zijn door ETRO, waardoor klanten kleding kunnen kopen zonder te passen en tóch de juiste maat kunnen kiezen. Het is als faculteit geweldig om te zien wanneer onze technologie zichtbaar wordt en een verschil maakt in het dagelijks leven.

Ook hebben we gemerkt dat journalisten steeds vaker onze ingenieurs opzoeken. Zo werd professor Jan Lemeire onlangs geïnterviewd door De Tijd over NVIDIA. Deze chipgigant ziet zijn omzet stijgen door de grote vraag naar Artificial Intelligence-chips. Analisten waarschuwen echter dat grote klanten zoals Amazon, Alphabet, Microsoft en Meta investeren in hun eigen chips en concurrerende software, wat op termijn kan leiden tot een daling van de vraag bij NVIDIA. Professor Lemeire benadrukt echter dat NVIDIA zijn

machtspositie niet snel zal verliezen vanwege het first mover-voordeel en de aanzienlijke financiële middelen die het bedrijf heeft verworven.

De opening van de "FARI Cave", gekoppeld aan onze BRUBOTICS-onderzoeksgroep, illustreert eveneens de nieuwe mogelijkheden die Artificial Intelligence biedt. Deze grote immersieve ruimte maakt levensechte replica's van gebouwen of openbare ruimtes mogelijk, waardoor probleemsituaties gesimuleerd kunnen worden met het oog op het vinden van haalbare oplossingen. Dit biedt enorme toegevoegde waarde voor onderzoekers, beleidsmakers en burgers. Zo kunnen bijvoorbeeld de impact van bomen op de leefbaarheid van de stad of de gevolgen van bepaalde verkeersingrepen onderzocht worden.

Voor AI-toepassingen zijn supercomputers noodzakelijk die zeer complexe en grote hoeveelheden data kunnen verwerken. In mei opende op het Researchpark in Zellik het eerste "sustainable by design" datacenter van de VUB, het UZ Brussel, het Green Energy Park en Ghelamco. Onze klimaatexperts, die complexe klimaatmodellen analyseren, kijken reikhalzend uit naar het gebruik van de digitale infrastructuur en supercomputer van het nieuwe NEXUS-datacenter. Dit CO2-neutrale en duurzame datacenter trok veel belangstelling van politici, waaronder de burgemeester van Asse, die stelde: "Een investering in kennis en onderzoek levert altijd de grootste maatschappelijke rente op." Als faculteit onderschrijven wij deze uitspraak volledig.

Onze B-PHOT-onderzoekers in Gooik ontvingen recent ook politiek bezoek. De

Vlaams minister voor Onderwijs en de Vlaamse Rand, Ben Weyts, toonde grote interesse in de onderzoeksactiviteiten, laboratoria en STEAM-projecten van onze fotonica-onderzoeksgroep. De minister benadrukte tijdens zijn bezoek het belang van onderzoek op het gebied van technologie en innovatie.

Nu we het dan toch over politiek hebben: de meesten onder ons hebben op zondag 9 juni 2024 wellicht hun opkomstplicht vervuld. Verkiezingen kunnen een significante impact hebben op zowel het onderwijsbeleid als het innovatiebeleid. Bij een wisseling van politieke macht kunnen de prioriteiten en financiering voor onderwijs en onderzoek immers drastisch veranderen. Laat ons hopen dat deze beleidsgebieden hoog op de agenda blijven staan zodat de budgetten voor onderwijs en onderzoek niet beperkt worden. Innovatie vertragen, de kwaliteit van het leerplichtonderwijs verder zien achteruitgaan

en de toegankelijkheid en aantrekkelijkheid van het hoger onderwijs beperken is het laatste wat we kunnen wensen. Velen hadden de mond vol van Vlaamse welvaart en koopkracht. De beste garantie hiervoor is precies een sterke economische groei en daar vormen wij ingenieurs een cruciale pijler van. Mogen we daarom veel nieuw talent opleiden en verwelkomen in onze ingenieursfamilie. Ik ben alvast verheugd te kunnen melden dat we meer inschrijvingen voor de eerste sessie van de starttoets hebben ontvangen dan de afgelopen drie jaar. Laten we hopen dat dit zich vertaalt in een grote nieuwe lichte ingenieursstudenten voor het volgende academiejaar.

Francis Berghmans,
Decaan Faculteit Ingenieurswetenschappen
#wearevubengineers

INTERESSANTE ARTIKELS

Beeldtechnologie restaureert meesterwerk Jan van Eyck:
<http://bit.ly/3xL85T2>

Sustainable datacenter 'Nexus' opent in Zellik:
<https://bit.ly/4cEOG5d>

Ben Weyts explores VUB Photonics Campus:
<https://bit.ly/3W0KmYv>

FARI opent immersieve ruimte met behulp van AI:
<https://bit.ly/3zlm7vl>

Hannelore Geeraert wint juryprijs VUB Doctoral Derby met pitch over bioplastics:
<https://bit.ly/3W6xOyY>

HOEKJE VAN DE RECTOR

INGENIEURS & WETENSCHAPPERS VAN MORGEN



Beste ingenieur van de VUB,

De zomer is de periode bij uitstek om even stil te staan bij de evoluties die onze wereld in hun greep houden. Door zelf te vertragen kunnen we die razendsnelle veranderingen soms beter tot ons laten doordringen en de impact beter inschatten. Voor ingenieurs en exacte wetenschappers is het een opwindende tijd en daar zijn twee letters verantwoordelijk voor: AI. Maar net zo goed de steeds toenemende synergie tussen mens en machine.

Zo hebben BruBotics-onderzoekers van de VUB zopas een niet-invasieve Brain-Computer Interface ontwikkeld voor dagelijkse toepassingen. Het gaat om een verbinding tussen de hersenen en een computer, waarbij hersenactiviteit wordt gemeten en omgezet in commando's voor de aansturing van een robotarm. En dat zonder invasieve methoden zoals bij Neuralink van Elon Musk, maar wel via elektrofysiologische metingen.

Zoals vaak is innovatie interdisciplinair. De onderzoeksgroep Menselijke Fysiologie en Sportkinesitherapie (MFYS) was nauw bij de ontwikkeling betrokken, net als de Université Paris-Cergy, een partner van het EUTOPIA-netwerk van tien Europese universiteiten waarvan de VUB een drijvende kracht is. Elke dag opnieuw plukken we universiteitsbreed de vruchten van deze unieke Europese samenwerking binnen EUTOPIA.

STEM-DAGEN

De technologische en wetenschappelijke innovaties volgen elkaar in hoog tempo op. Als we op wereldvlak willen blijven meetellen, dan moeten we absoluut nog meer inzetten op STEM. Science, Technology, Engineering, Mathematics. Veel te weinig jongeren kiezen immers bij hun hogere studie voor een STEM-richting. De vaak verplichte ijkingsstoetsen blijken een belangrijke drempel. Daarom organiseert de Vrije Universiteit Brussel voor het eerst op verschillende plaatsen in het land een STEM-verkenningsdag. Want we zien al te vaak dat leerlingen met de juiste skills en mindset toch niet voor een STEM-opleiding kiezen. Dat is bijzonder jammer.

Met verkenningsdagen in Aalst, Mechelen en andere steden willen we die leerlingen een extra stimulans geven om wél voor een STEM-richting in het hoger onderwijs te kiezen. Dat is ook broodnodig, want technologiefederatie Agoria berekende dat we tegen 2030 maar liefst 500.000 arbeidsplaatsen niet ingevuld zullen krijgen en dat we miljarden euro's aan welvaart mislopen door een gebrek aan geschikte STEM-profielen. Laten we daar als VUB'ers samen iets aan doen. Onze STEM-georiënteerde alumni, zoals u allemaal, kunnen beslist mee het verschil maken.

Intussen wens ik u een ontspannen zomer, vol inspirerende momenten en nieuwe ideeën.

Jan Danckaert,
Rector VUB

BRIEF VAN DE BIO-INGENIEURS



Serge Muyldermans

Beste (bio-)ingenieurs,

Zoals velen onder jullie weten, heeft onze vakgroep bio-ingenieurswetenschappen een lange traditie in onderwijs en onderzoek op het gebied van cel- en genbiotechnologie. Als we teruggaan in de geschiedenis, vinden we het "Instituut voor Moleculaire Biologie" als de basis van onze huidige vakgroep. Dit instituut was een bakermat voor veel pionierswerk in de moleculaire biologie. Zo ontdekten professor Raymond Hamers en zijn echtgenote Cécile Casterman in 1989 dat kameelachtigen antilichamen hebben met een heel andere structuur dan die van andere zoogdieren en mensen. Deze ontdekking is een typisch voorbeeld van serendipiteit in de wetenschap: tijdens een studentenpracticum, waarin studenten moesten leren om antilichamen te extraheren uit bloed, werd voor één keer dromedaris- in plaats van menselijk bloed gebruikt. De rest is geschiedenis. Serge

Muyldermans vereenvoudigde de structuur van de kameelantilichamen tot zogenaamde single-domain antilichamen, of Nanobodies®, die compacter en stabiel zijn dan conventionele antilichamen, en bouwde de rest van zijn traject als professor aan de VUB uit rond deze kleine antilichamen.

Hoewel de pioniers zich toen waarschijnlijk nog niet volledig bewust waren van de mogelijke reikwijdte van de ontwikkeling van Nanobodies®, hadden ze de juiste reflex om het te patenteren voordat hun bevindingen in 1993 in Nature werden gepubliceerd. Dit leidde tot de oprichting van verschillende spin-off bedrijven die nieuwe toepassingen van Nanobodies® valoriseerden in de geneeskunde en landbouw. Ablynx was de eerste VUB spin-off die nanobody-gebaseerde therapeutische programma's ontwikkelde, bijvoorbeeld voor de behandeling van hart- en vaatziekten. Confo Therapeutics, een



Jan Steyaert; Foto: ©Thierry Geenen

gezamenlijke VUB-VIB spin-off, ontwikkelt met behulp van Nanobodies® medicijnen voor onder andere neurologische en psychiatrische ziekten en Camel-IDS is een bedrijf dat met behulp van deze kleine antilichamen radiotherapie ontwikkelt die kankercellen in het lichaam aanvalt. In de landbouw worden toepassingen ontwikkeld waarbij Nanobodies® worden gebruikt voor de bescherming van gewassen, een veilige en efficiënte biocontrole die een duurzame landbouwpraktijk ondersteunt.

In 2021 is Raymond Hamers helaas overleden, maar we zullen hem in onze vakgroep altijd herinneren als een belangrijke grondlegger van het baanbrekende onderzoek en onderwijs waar wij vandaag en in de toekomst naar streven. Door de jaren heen heeft onze collega Jan Steyaert hier een belangrijke rol in gespeeld. Jan Steyaert is wetenschappelijk directeur van het VIB-VUB Center for Structural Biology en hoogleraar aan de VUB in de onderzoeksgroep "Structural Biology Brussels". Door het combineren van zijn sterke expertise in eiwitbiochemie met een neus voor technologische innovatie en ondernemerschap, stond hij samen met zijn team aan de basis van verschillende spin-offs gebaseerd op Nanobodies®. En er blijven steeds nieuwe ideeën ontstaan.

Recent werd bekendgemaakt dat de European Research Council een prestigieuze ERC Advanced Grant toekent aan Jan Steyaert om de komende vijf jaar baanbrekend onderzoek te verrichten. Hij krijgt deze steun op basis van een innovatief idee waarmee hij de Nanobodies®-technologie wil gebruiken om de therapeutische grondvesten van de huidige immunotherapie om te keren. Immunotherapieën die vandaag in

ziekenhuizen worden toegepast in kankertherapie, richten zich op het blokkeren van signalen tussen verschillende cellen van het immuunsysteem. Hoewel deze benadering wereldwijd veel levens redt, helpen deze remmers slechts ongeveer 10% van de patiënten, en de meerderheid ondervindt (blijvende) bijwerkingen bij behandeling. Immunocontrolepunten zijn schakelaars die signalen doorgeven van de ene cel naar de andere.

Het succesvolle ERC-project is gebaseerd op de vaststelling dat de natuur - in tegenstelling tot de huidige immunotherapieën - bijna nooit het bruut blokkeren van moleculaire signalen, vergelijkbaar met het doorknippen van een elektrische leiding, gebruikt om cellulaire processen te reguleren. De natuur is veel subtieler en gebruikt allosterische modulators, vergelijkbaar met thermostaten die naar behoefte hoger of lager gezet kunnen worden, om ons metabolisme te reguleren. Met dit project wil het team van Jan Steyaert Nanobodies® gebruiken om deze innovatieve moleculaire schakelaars te bouwen. Eerder dit jaar ontving professor Steyaert een Methusalem-beurs, het meest prominente onderzoeksfonds in Vlaanderen, om zijn baanbrekend onderzoek verder uit te bouwen. Op deze manier wordt de traditie van hoogstaand onderzoek en innovatie in onze vakgroep bio-ingenieurswetenschappen verder gegarandeerd voor de komende jaren. We wensen onze collega Jan Steyaert van harte te feliciteren met deze prachtige verwezenlijkingen!

Met vriendelijke groet,
Eveline Peeters

**PR-verantwoordelijke vakgroep
bio-ingenieurswetenschappen**

11 VUB'ERS OP OLYMPISCHE SPELEN

Een elftal VUB'ers gaat naar de Olympische Spelen in Parijs. Het sportfeest vindt plaats van 26 juli 2024 tot 11 augustus 2024. De meeste atleten hebben een topsportstatuut aan de VUB dat hen in staat stelt om studeren en sporten te combineren. Momenteel combineren een honderdtal topatleten hun sportcarrière met een VUB-opleiding. Aan de vooravond van de Spelen sprak de VUB persdienst met zeiler en student Burgerlijk Ingenieur Lucas Claeysens.

Lucas Claeysens studeert voor Burgerlijk Ingenieur aan de VUB en neemt vanaf 3 augustus deel aan de zeilwedstrijden die plaatsvinden in Marseille. "We zijn hier sinds 20 juni met twee boten om ons voor te bereiden totdat de Spelen beginnen. Het is voor ons heel belangrijk om te weten hoe de condities zijn op bepaalde plekken op zee. Overal waar je zeilt kan de wind net iets anders staan en hoe meer tijd we hebben om ons voor te bereiden, hoe beter. Ik zeil samen met Eline Verstraelen in de mixed catamaran-klasse."

"Ik ben drie jaar aan het studeren en heb inmiddels het eerste deel van mijn tweede jaar afgerond. Het vraagt wat discipline om de studie te combineren, maar het lukt uiteindelijk wel. Ik had ook niet verwacht dat we nu al naar de Olympische Spelen zouden mogen. We waren de campagne gestart voor die van 2028, maar omdat we veel gezeild hebben, ging het goed vooruit en konden we ons nu al kwalificeren. Dat maakte het wel iets moeilijker voor de studie. Bij een groot deel van de colleges hoef ik niet aanwezig te zijn. Ik probeer het zo te plannen dat ik zeker de helft kan doen. De prof wil natuurlijk dat het eerlijk blijft ten opzichte van de andere studenten. Ik krijg dan ook altijd vervangende taken en bij groepsopdrachten zorg ik ervoor dat ik aan het einde van de opdracht bijvoorbeeld meer aan het verslag schrijf. Niet de leukste taak, maar op die manier kan ik goedmaken wat ik gemist heb."

Sport of studeren?

"Moeilijke vraag. Momenteel sporten, maar ik vind studeren zeker zo belangrijk en zou dat nooit willen opgeven. Tenzij ik nu al van het zeilen zou kunnen leven, maar of dat zal lukken weet ik nog niet. Als je een Olympische deelname of een medaille op zak hebt, dan ben je wel wat waard in het zeilen. Maar ik ben nu nog niet geneigd om in de coachingwereld te duiken."

Wat neem je van je sport mee naar je studie?

"Sowieso de zelfdiscipline en de mindset. Eigenlijk vormen we een bedrijfje. We hebben sponsors,



Lucas Claeysens

moeten logistieke zaken regelen, collega's waar we mee samenwerken. Daar heb je toch een zekere professionaliteit voor nodig."

En omgekeerd?

"Door mijn studie heb ik kennis van mechanische onderdelen en materialen die ik kan toepassen bij het zeilen. Ik neem ook de discipline van het studeren mee naar het zeilen. Bij het studeren, train je jouw brainpower. Zeilen is een fysieke maar ook een mentale, tactische sport. Als je een half uur racet dan ben je full focused."

Verwachtingen?

"Ik verwacht deze Spelen nog geen resultaten, we gaan om ervaring op te doen. Er nemen maar 19 landen deel en top 15 halen zal al mooi zijn."

Lucas zeilt zijn eerste wedstrijd op 3 augustus om 12 uur.

Tekst en foto: VUB persdienst

FOTOVERSLAGEN

BBQ 16 juni



Bezoek LIC



BEDRIJFSCULTUUR



DE WAARDE(N) VAN MIJN BEDRIJF

Een tijdje geleden werd me gevraagd om een reeks artikels onder de noemer 'bedrijfscultuur' aan jullie voor te stellen. Een uitnodiging waar ik met plezier op inga. Als zelfstandig expert, trainer, spreker en coach draag ik sowieso het belang van een positieve bedrijfscultuur uit.

Om de 3 maanden ontvang ik een reminder van Hilbert. Die klinkt dan ongeveer als volgt: "Dag Alain, de volgende editie van het BrEA magazine verschijnt 'tegen dan'. Kun je 15 dagen eerder je artikel insturen?" Het is al zo een gewoonte geworden dat zelfs de "aub" ontbreekt bij de vraag. "Geen erg Hilbert, het overkomt me ook weleens". En telkens weer is de vraag an sich een wake-up call. Want waarover ga ik het dit keer hebben? De meeste onderwerpen vallen me te binnen als gevolg van een ingeving, een ontmoeting, een patroonherkenning, een inzicht. Deze keer is het niet anders.

Een dag later sta ik toevallig in een Oxfam winkel, waar ik sporadisch eens zoek naar interessante koopjes in de boekenafdeling. Mijn oog valt

op het boek 'De waarde(n) van mijn bedrijf' met als ondertitel 'Zo verander of creëer ik een organisatiecultuur', geschreven door de organisatiedeskundige Richard Barrett. Het boek valt voor 2€ in de winkelwagen. Eenmaal thuisgekomen doorblader ik het boek op zoek naar een snel inzicht en - als het even kan - een kwadrantenmodel. Ik heb immers een voorliefde voor modellen die ingewikkelde dingen éénvoudig kunnen schetsen. In hoofdstuk 8 vind ik er één, nl. "het integrale model". Mijn belangstelling is gewekt. Laat ons daar alvast even naar kijken. Ik rits nog even doorheen het boek en sta stil bij het hoofdstuk dat handelt over 'leiderschap'. Thuisgekomen vraag ik aan ChatGPT wat de samenhang is tussen 'leiderschap' en het 'integrale model'. Enkele seconden later rolt er

een eerste aanzet tot inzicht voorbij. De inspiratie borrelt op. Het verhaal volgt...

Even terug naar het begin. De titel van het boek intrigeert me: "De waarde(n) van mijn bedrijf". In werkelijkheid staat de letter 'n' met een grijsachtige tint op de cover van het boek, terwijl de rest van de titel een zwarte kleur heeft. Het roept bij mij alvast de boodschap op dat de (financiële) waarde van je bedrijf onlosmakelijk samenhangt met de menselijke en culturele waarden van je organisatie. Het ene is een product van het andere. De financiële waarde is een product van de culturele waarden. In die volgorde. Niet omgekeerd. "Happy Colleagues, Happy Customers". In die volgorde. Eerst de medewerkers en dan de rest, weet je wel...

Het menselijke aspect brengt ook meteen de leiders in het vizier. In het boek maakt de auteur dan ook duidelijk dat organisatorische transformatie begint bij de transformatie van de leiders. "Organisaties transformeren niet, mensen transformeren." Het ene volgt uit het andere. Leiderschap blijkt daarbij cruciaal voor het succes van een waardengedreven organisatie. Leiders zijn de dragers van de waarden en cultuur van de organisatie. Hun gedrag en beslissingen hebben een directe invloed op al wat volgt. Hieronder lijst ik even de essentiële waarden van leiders op, zoals bestempeld door Barrett. Hij maakt daarbij een onderscheid tussen persoonlijke waarden en organisatorische waarden. Ik druk ze even gebiedend uit...

Persoonlijke waarden van leiders zijn...

INTEGRITEIT

Wees eerlijk en kom je beloften na.

VERANTWOORDELIJKHEID

Neem verantwoordelijkheid op voor je eigen acties en beslissingen.

AUTHENTICITEIT

Blijf oprecht en trouw aan jezelf.

ZELFBEWUSTZIJN

Ken je eigen sterktes en zwaktes en toon bereidheid om te groeien.

Organisatorische waarden van leiders zijn...

TRANSPARANTIE

Communiceer open en eerlijk.

VERTROUWEN

Bouw een cultuur van vertrouwen op.

RESPECT

Ga respectvol om met alle medewerkers.

EMPATHIE

Leef je in de behoeften en gevoelens van anderen in.

De stelling is dat leiders die deze waarden omarmen (het woord) en naleven (de daad bij het woord) hun team inspireren en een omgeving



VERVOLG BEDRIJFSCULTUUR

kunnen creëren waarin iedereen zich gewaardeerd voelt. Dit leidt tot hogere betrokkenheid, loyaliteit en productiviteit binnen de organisatie. Ik volg de redenering.

Over naar het kwadrantenstelsel. **Het Integrale Model van Barrett** biedt een holistische, filosofische en duurzame benadering voor het analyseren en verbeteren van organisaties. Als ik zijn methodologie verder bestudeer lijkt het best wel ingewikkeld. Maar ik vereenvoudig in dit kader even. Bekijk het model alvast zelf even alvorens je verder leest (*afbeelding onderaan*).

Een eerste stelling van het model is dat wanneer wat zichtbaar is (extern) in overeenstemming is met wat onzichtbaar is (intern) er sprake is van authenticiteit en integriteit. In dat geval is er een stevige basis voor vertrouwen. **De daad bij het woord voegen, blijkt een voorwaarde tot duurzaam succes.**

Het spreekt anderzijds ook voor zich dat de waarden en de daden van het individu in overeenstemming horen te zijn met die van de organisatie. Anders is er geen culturele, noch een structurele 'fit'. Dat spreekt ook voor zich.

Interessant wordt het model vanuit een veranderingsperspectief. Stel, je wilt met de organisatie een andere kant uit. Hoe pak je dat aan? Wel, antwoordt de auteur, in dat geval dient alles in dezelfde richting te veranderen en opnieuw met elkaar in overeenstemming te worden gebracht. Er kan dus geen structurele verandering zijn zonder een evenredige cultuurverandering, geen cultuurverandering zonder persoonlijke verandering, enz. Klinkt logisch niet?

Waarom loopt het dan zo vaak mis? Waarom stellen we allemaal in de realiteit vast dat het soms anders loopt, ondanks talrijke initiatieven met goede bedoelingen? Hier ligt iets interessants voor het oprapen. Een veelvoorkomende fout ligt in het feit dat vaak enkel de nadruk wordt gelegd op het individu. In dat geval worden vaak trainingen georganiseerd die het individu een nieuwe richting willen uitsturen, terwijl in werkelijkheid de regels, processen en systemen onveranderd blijven. Dat leidt alleen maar tot meer frustratie. In dat geval laat je de medewerkers iets (nieuws) weten, maar de onderbouw wordt vergeten. Alles blijft dan in feite bij het oude. De boodschap en het nut van de training gaan dan verloren.

Nog een veelgemaakte fout is zichtbaar dat men zich te snel richt op groepssamenhang (door bijvoorbeeld meteen een teambuilding te organiseren) en door nieuwe waarden, een nieuwe missie, of nieuwe gezamenlijke projecten zo maar op de medewerkers los te laten. In dat geval ontbreekt evenwel de persoonlijke (h)erkenning. In dat geval neem je de medewerkers mee op een gezamenlijke reis, maar is het persoonlijk vertrekpunt niet duidelijk: "Waar sta ik nu?"

Uiteraard beweert de auteur dat een andere fout vaak bestaat uit het gegeven dat er geen standaardoplossing is. Een transformatie vraagt om een programma op maat.

Een ander interessant inzicht is dat er door een onevenwicht in de kwadranten heel wat energie en tijd opgaat in niet-productieve taken en activiteiten. Er is dus m.a.w. heel wat energieverlies. En dit vormt nu net het omgekeerde van wat eigenlijk beoogd wordt, nl **veerkracht**. Het energieverlies kan het gevolg zijn van 4 oorzaken.

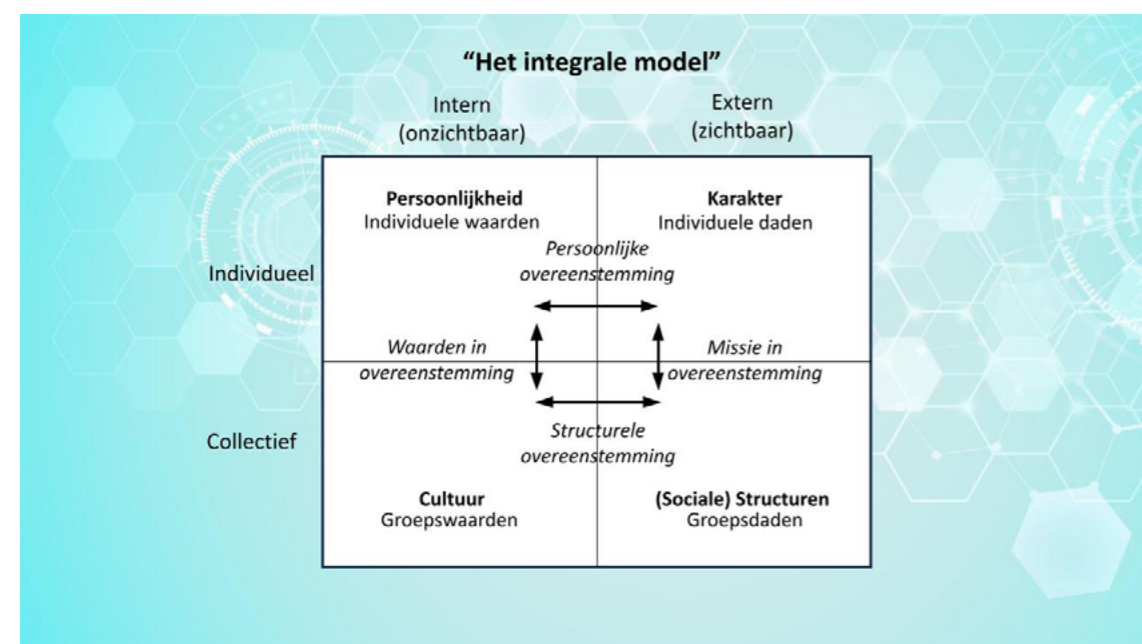
1 Een gebrek aan persoonlijke overeenstemming tussen de waarden en het gedrag van het individu én dit vooral binnen de leidersgroep. "Hij of zij doet niet wat hij of zij zegt". In dat geval kan de leider onmogelijk vertrouwen opwekken.

2 Een gebrek aan structurele overeenstemming tussen de waarden en het gedrag van de groep, zoals die tot uiting komen in regels, voorschriften en systemen. Een mooi voorbeeld gaat om de promotieprocedures, die volgens de vooropgestelde culturele waarden dienen te verlopen. Gebeurt dat niet, groeit het wantrouwen en cynisme.

3 Een gebrek aan culturele overeenstemming tussen de waarden van het individu en de groep en/of tussen de waarden van de bestaande en de gewenste cultuur. In dat geval kunnen mensen niet volledig zichzelf zijn. Dit leidt tot een gebrek aan coherentie, focus en samenhang. Uiteindelijk denkt daarbij iedereen nog maar aan zichzelf.

4 Een gebrek aan overeenstemming tussen de persoonlijke doelstelling van het individu en de missie van de groep. Dat leidt dan weer tot onduidelijkheid over waar het naartoe moet en hierdoor raakt de inzet van de medewerkers gaandeweg gefragmenteerd.

Al het bovenstaande is zo klaar als een klontje en althans voor mezelf erg herkenbaar. Voor jou ook? Rest er dan iets aan te doen! Hoe? Dat vertel ik je later nog wel eens.



Wil je een verandering een nieuwe impuls geven? Ik wijs je met veel plezier de weg. Ook als je de teamgeest of de organisatiecultuur even wil boosten met inspirerende voordrachten, opleidingen of workshops, begeleid ik je graag.

Alain Surkol
 0497/59 13 33
www.better2best.be
alain.surkol@telenet.be



Unsplash License: Matt Aylward

UITNODIGING

GOLFINITIATIE & BROUWERIJBEZOEK 14 september

Alle leden van BrEA en PK zijn uitgenodigd op onze golfinitiatie. De golfsport kent sinds corona een toenemend succes en ook steeds meer jongeren wagen er zich aan een balletje te slaan. Kom eens proeven van de golfsport en kijk of de golfmicrobe ook jou te pakken krijgt. Na de initiatie nuttigen we de lunch op de golf.



Wikimedia Commons: Ellis Humblé

Om te bekomen van onze inspanningen, gaan we vervolgens op bezoek bij brouwerij Kestemont. Hier werd een brouwerij waarvan de oorsprong teruggaat tot 1767 in 2019 terug leven ingeblazen door de familie Kestemont. Na een rondleiding zullen we kunnen genieten van hun lokale brouwsels.

PERSONALIA

Openbare verdedigingen tot het behalen van de academische graad van Doctor of Engineering Sciences

Anirudh Praveen Kankuppe

Raghavendra Swamy

LOW POWER MM-WAVE FMCW RADAR RECEIVERS IN V AND D BANDS
Promotors: Prof. dr. ir. Piet Wambacq
Dr. ir. Jan Craninckx

Camila De Jesús Castillo Pinto

FREQUENCY COMB GENERATION IN VECSELS: INVESTIGATION OF POLARIZATION DYNAMICS, CHAOS, AND 2D SATURABLE ABSORBERS
Promotors: Prof. dr. ir. Heidi Ottevaere
Prof. dr. Krassimir Panayotov

Cheng Chen

NOVEL FABRICATION AND ELECTROMAGNETIC-OPTICAL CHARACTERIZATION TECHNIQUES OF CARBON-BASED NANOSTRUCTURES
Promotor: Prof. dr. ir. Johan Stiens
Prof. dr. Zhiyong Zhang

Ehsan Jalilian

CHEMICAL AND PHYSICAL PROPERTIES OF ORGANIC COATINGS AS BARRIERS AGAINST THE TRANSPORT OF MOISTURE AND IONS
Promotors: Prof. dr. ir. Guy Van Assche
Prof. em. dr. ir. Herman Terryn

Michael Samsu Koroma

IMPROVING THE ENVIRONMENTAL PERFORMANCE OF PASSENGER ELECTRIC CARS: A LIFE CYCLE SYSTEM APPROACH
Promotors: Prof. dr. Maarten Messagie
Prof. dr. Joeri Van Mierlo
Dr. Daniele Mesquita Bordalo da Costa

Mónica Ximena Guzmán Rojo

FIRE AND WATER: ASSESSING VULNERABILITY AND HYDROLOGICAL ALTERATIONS IN GROUNDWATER RECHARGE POST-WILDFIRE IN THE CHIQUITANO DRY FOREST, BOLIVIA
Promotors: Prof. dr. ir. Marijke Huysmans
Dr. Paul d'Abzac

Mustapha Al Sakka

DESIGN AND CONTROL OF FAULT-TOLERANT MULTIPORT DRIVES FOR MULTI-MOTOR SYSTEMS
Promotors: Prof. dr. ir. Omar Hegazy
Dr. ir. Thomas Geury
Ir. Miguel Dhaens

Pasquale Ferrentino

MATERIAL-BASED MODELING OF CONTINUUM SOFT ROBOTS
Promotors: Prof. dr. Bram Vanderborght
Prof. dr. Seppe Terryn

Raphael Ewonde Ewonde

METHOD-DEVELOPMENT STRATEGIES TO ENHANCE THEAPPLICATION OF HYDROPHOBIC INTERACTION CHROMATOGRAPHY FOR ANALYSIS OF PROTEINS & BIOPHARMACEUTICALS
Promotors: Prof. dr. Sebastiaan Eeltink
Prof. dr. ir. Ken Broeckhoven

Remco Royen

ADDRESSING LABELLING, COMPLEXITY, LATENCY, AND SCALABILIT IN DEEP LEARNING-BASED PROCESSING OF POINT CLOUDS
Promotors: Prof. dr. ir. Adrian Munteanu
Dr. ir. Leon Denis

Robbe de Mey

LASERS WITH MULTIPLE FEEDBACKS FOR WIDEBAND CHAOS GENERATION
Promotor: Prof. dr. Martin Virte
Dr. Spencer W. Jolly

Ruben De Smet

RAPID PROTOYPING AND DEPLOYMENT OF PRIVACY-ENHANCING TECHNOLOGIES
Promotors: Prof. dr. ir. Kris Steenhaut
Prof. dr. An Braeken

Seyed Hamidreza Beheshti

EFFECTS OF SUBSTITUTED CARBONYL COMPOUNDS IN CYCLIC FORMATION OF SOLID-ELECTROLYTE INTERPHASE IN LI-ION BATTERIES
Promotors: Prof. dr. Maitane Berecibar
Prof. dr. Annick Hubin

Taylor Frantz

AUGMENTED REALITY IN SURGERY ON THE DEVELOPMENT OF REAL-TIME INTERVENTIONAL PLANNING AND NAVIGATION FOR NEUROSURGICAL AND ORTHOPEDIC USE CASES: BENCH-TOP TO CLINICAL EVALUATION
Promotors: Prof. dr. ir. Jef Vandemeulebroucke
Prof. dr. Bart Jansen
Prof. dr. Thierry Scheerlinck
Prof. dr. Johnny Duerinck

Yifei Da

DATA-DRIVEN CAUSAL MODELLING FOR DE-BIASING SENTIMENT ANALYSIS MODELS AND MULTIVARIATE STOCK PRICE MOVEMENT PREDICTION
Promotor: Prof. dr. ir. Johan Stiens
Prof. dr. Hichem Sahli



VERSCHIJNT DRIEMAANDELIJKS
JULI - AUGUSTUS - SEPTEMBER 2024
AFGIFTEKANTOOR: X

VERANTWOORDELIJKE UITGEVER:
JASPER KUIPER
TRIOMFLAAN 40, 1160 BRUSSEL